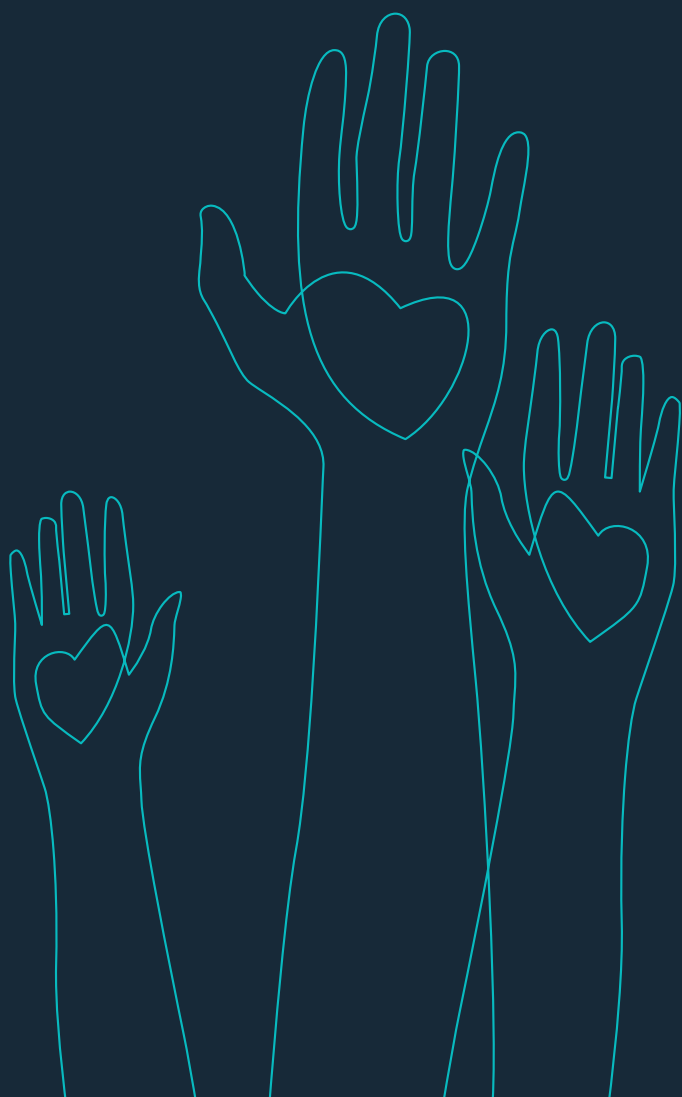


ХАРТИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОМПАНИИ

НАША ПРИВЕРЖЕННОСТЬ
КАК ГЛОБАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОЙ
КОМПАНИИ



SCHLAM 

ХАРТИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОМПАНИИ

МЫ НЕСЁМ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ЗА РЕЗУЛЬТАТ
ДЛЯ ВСЕХ,
КТО ПОЛАГАЕТСЯ НА НАС



КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ

Продолжая наш впечатляющий путь роста, Schlam осознает важность формирования ответственного глобального подхода, охватывающего все направления нашей деятельности.

Наша Хартия корпоративных обязательств является основой, которая направляет нас в нашем стремлении создавать исключительную ценность для клиентов, обеспечивать возможности для профессионального роста сотрудников и вносить существенный вклад в развитие сообществ, в которых мы живем и работаем.

В соответствии с нашей идеологией и с акцентом на инновации, наша система корпоративных принципов основана на семи ключевых принципах, которые в совокупности формируют нашу сущность и отражают то, кем мы являемся и какие ценности отстаиваем как организация.

Мы тесно сотрудничаем с нашими партнерами, поставщиками, сотрудниками и местными сообществами, чтобы оказывать положительное влияние на окружающий нас мир.

Вместе мы можем стать инициаторами перемен и задавать стандарты во всех аспектах нашей деятельности.

ДЭВИД ХАСЛЕТТ



**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА
ДИРЕКТОРОВ И ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ГРУППЫ SCHLAM**



ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ

МЫ ПОВЫШАЕМ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ
ГОРНОДОБЫВАЮЩЕГО
ОБОРУДОВАНИЯ

ПОЧЕМУ МЫ ВАЖНЫ

МЫ РЕШАЕМ ПРОБЛЕМЫ
КЛИЕНТОВ

НАША ЦЕЛЬ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ИСКЛЮЧИТЕЛЬНОГО
УРОВНЯ
ОБСЛУЖИВАНИЯ
КЛИЕНТОВ

КАК МЫ ЭТОГО ДОСТИГАЕМ

КАЖДЫЙ ВОЗВРАЩАЕТСЯ ДОМОЙ
ПОСТУПАЙ ПРАВИЛЬНО, А НЕ ТАК, КАК ПРОЩЕ
ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ
СОХРАНЯЙ ПРОСТОТУ
СМОТРИ НА СИТУАЦИЮ ИХ ГЛАЗАМИ
МЫСЛИ НЕСТАНДАРТНО

К ЧЕМУ МЫ СТРЕМИМСЯ

НА КАЖДОМ РУДНИКЕ В
МИРЕ



ОБЕСПЕЧИВАЯ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ ОБСЛУЖИВАНИЯ КЛИЕНТОВ

Мы превосходим ожидания наших клиентов благодаря индивидуальному проектированию продукции, технологиям, производству и техническому обслуживанию непосредственно на объектах заказчика.

Мы повышаем производительность оборудования наших клиентов и снижаем уровень связанных с его эксплуатацией выбросов углекислого газа.

Мы мыслим нестандартно и предлагаем инновационные решения.



КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

В течение трех лет вывести наши возможности в области разработки продукции на высокоэффективный и устойчивый уровень.

Расширить производственные возможности и возможности снабжения для удовлетворения растущего спроса клиентов.

Предоставлять комплексное решение по управлению жизненным циклом продукции, включающее цифровые инструменты, сервисные услуги на объектах, запасные части и техническое обслуживание на площадках заказчиков.

К ЧЕМУ МЫ СТРЕМИМСЯ

Быть признанным мировым лидером в области инновационной разработки продукции на нашем целевом рынке.

Стать признанным и уважаемым партнером METS в мировом горнодобывающем сообществе, пользующимся авторитетом в ATP и Америке.

Быть признанным поставщиком продукции и услуг с низким углеродным следом в секторе METS.

СОЗДАВАЯ ЛУЧШИЕ КАРЬЕРНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ БЛАГОДАРЯ ТЕХНОЛОГИЯМ

Наши инновационные цифровые, коммуникационные и производственные технологии помогают упрощать и совершенствовать нашу работу, позволяя сосредоточиться на клиентах.

Постоянно повышая свою квалификацию, мы обеспечиваем вас лучшими специалистами в отрасли.



КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

Для достижения наших целей роста мы будем активно привлекать, нанимать и удерживать высококвалифицированную и компетентную команду.

Мы будем создавать партнерские отношения с образовательными, профессиональными и общественными организациями для развития компетенций во всех направлениях нашей деятельности.

Мы будем постоянно стремиться облегчать работу наших сотрудников за счет использования технологий.

К ЧЕМУ МЫ СТРЕМИМСЯ

Мы будем признаны технологическим лидером в секторе METS и работодателем, предоставляющим своим сотрудникам широкие возможности для карьерного развития.

У нас будет глобальная команда, использующая технологии для обмена идеями и взаимного развития.

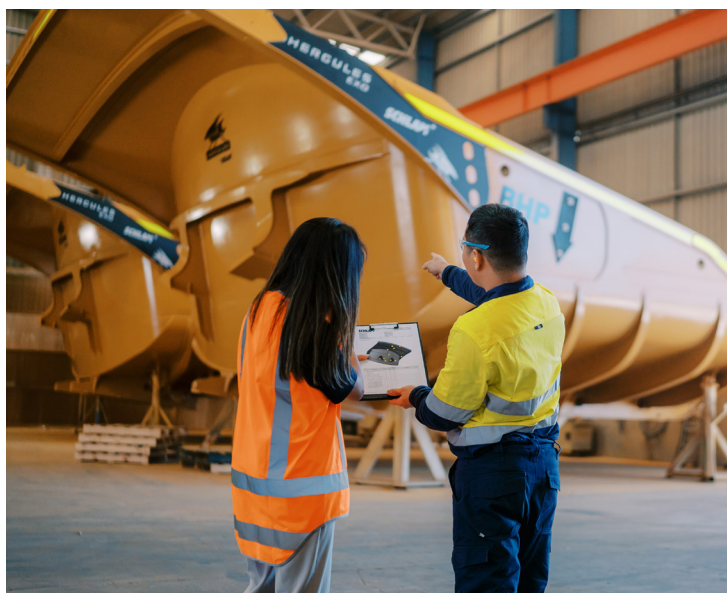
Мы будем стремиться стать работодателем, ориентированным на людей, который создает условия для раскрытия их потенциала.

ПРОДВИДЖЕНИЕ ЧЕСТНОСТИ И ЭТИКИ В РАБОТЕ С НАШИМИ ПОСТАВЩИКАМИ

Мы искренне ценим наших поставщиков, которые разделяют нашу приверженность принципам ответственных закупок.

Мы рассматриваем своих поставщиков как партнеров, стремясь к тому, чтобы сотрудничество с нами было взаимовыгодным и результативным.

Независимо от масштаба бизнеса, мы заинтересованы в общем успехе.



КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

Разработать план совершенствования закупочной деятельности для выявления, отбора и развития ключевых поставщиков товаров и услуг, включая поставщиков стали, туристических услуг, услуг по подбору персонала, недвижимости и транспорта.

По мере расширения нашего глобального присутствия мы будем обеспечивать соблюдение местного законодательства и принципов в области закупок и продолжим сотрудничать с этичными поставщиками в сообществах, где мы осуществляем свою деятельность.

Укреплять наши компетенции в области стратегического управления цепочками поставок.

К ЧЕМУ МЫ СТРЕМИМСЯ

Мы будем признаны этичным поставщиком в своем рыночном сегменте, успешно сочетающим этичные принципы закупок с высоким качеством продукции.

Наши отношения с ключевыми поставщиками будут способствовать созданию совместных коммерческих возможностей, которые в конечном итоге принесут пользу нашей компании, нашим клиентам и обществу в целом.

Получить соответствующую аккредитацию для обеспечения соблюдения стандартов, руководящих принципов и нормативных требований в области прав человека с целью защиты прав и благополучия иностранных работников.

ИНВЕСТИРУЯ В НАШИХ СОТРУДНИКОВ

Мы поддерживаем своих сотрудников в достижении их целей и стремлений, позволяя им вносить вклад в успех нашего бизнеса.

Мы обеспечиваем справедливое вознаграждение и поддерживаем друг друга посредством программ обучения и развития, формирующих навыки, необходимые в быстро меняющемся мире.

Мы ценим разнообразие, достоинство, честность и уважение, сохраняя скромность и создавая гибкую и инклюзивную рабочую среду.



КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

Продолжать развивать наш опыт в области управления персоналом и корпоративной культуры, чтобы привлекать, развивать и удерживать сотрудников, необходимых для достижения наших целей роста.

Мы расширим внимание к вопросам разнообразия и инклюзивности за счет привлечения людей различных культурных групп и с различными возможностями.

Это позволит делиться нашим опытом с сотрудниками и клиентами и продолжать отмечать достигнутые нами важные этапы развития.

К ЧЕМУ МЫ СТРЕМИМСЯ

Наша приверженность принципам разнообразия позволит укреплять нашу команду и тем самым развивать высокоэффективную рабочую среду.

Мы будем более активно взаимодействовать с коренными сообществами и сотрудниками во всех регионах нашего присутствия.

Развитие нашей Академии обучения Schlam станет одним из наших конкурентных преимуществ в секторе горнодобывающего оборудования, технологий и услуг. Основанная на многоплатформенной системе, она обеспечит удобное, доступное и адаптированное к индивидуальным потребностям обучение и развитие.

ПОДДЕРЖКА СООБЩЕСТВ, В КОТОРЫХ МЫ ЖИВЕМ И РАБОТАЕМ

Мы способствуем развитию здоровых и благополучных сообществ везде, где оказываем влияние.

Мы стремимся развиваться вместе, поощряя наших сотрудников участвовать в жизни сообществ, в которых мы живем и работаем, а также раскрывать свой потенциал на рабочем месте.

Мы уделяем особое внимание поддержке и вовлечению представителей коренных народов и народов первых наций, а также новых членов сообществ, в которых мы работаем.



КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

Выявлять и развивать возможности для достижения наибольшего положительного влияния в сообществах, которым мы служим.

Мы поддерживаем инициативы, которые важны для наших сотрудников и членов их семей.

Мы разрабатываем программы, способствующие вовлечению представителей коренных народов и народов первых наций, а также новых членов сообществ, в которых мы работаем.

К ЧЕМУ МЫ СТРЕМИМСЯ

Мы пользуемся признанием в отрасли и обществе благодаря нашему продуманному подходу к поддержке сообществ и постоянному стремлению выходить за рамки привычных подходов для достижения значимых результатов.

Наши достижения в этой области соответствуют ожиданиям наших клиентов из горнодобывающей отрасли.

Как глобальная компания, мы признаем и поддерживаем разнообразие и инклюзивность как в нашей команде, так и в сообществах, которым мы служим.

ПРИНИМАЯ ГЛОБАЛЬНУЮ КЛИМАТИЧЕСКУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Мы разделяем обязательства перед теми, кто рассчитывает на нас, по достижению нулевого уровня выбросов (области охвата 1 и 2) к 2040 году.

Мы сосредоточены на сокращении выбросов во всех наших операциях и по всей цепочке поставок.

Мы станем инновационным лидером в этом направлении.



КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

Совершенствовать систему измерения и отчетности по выбросам парниковых газов в нашей цепочке поставок и разработать целевой показатель на 2030 год.

Вывести на рынок кузов для карьерных самосвалов с низким углеродным следом, включая модернизацию нашего производственного предприятия в Форрестфилде с переходом на 100% электроэнергию из возобновляемых солнечных источников с накоплением энергии.

Ввести в состав нашего парка первое электрическое транспортное средство.

К ЧЕМУ МЫ СТРЕМИМСЯ

Активно измерять и анализировать наши выбросы парниковых газов и предоставлять соответствующие данные заинтересованным сторонам.

Производить передовые кузова карьерных самосвалов и ковши с низким уровнем выбросов парниковых газов для поставки горнодобывающим предприятиям по всему миру.

Быть признанным ведущим поставщиком услуг по техническому обслуживанию парков транспортных средств на альтернативных источниках энергии.

СОЗДАВАЯ ДОЛГОСРОЧНУЮ ЦЕННОСТЬ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Мы привержены принципам эффективного корпоративного управления, прозрачности, конструктивного взаимодействия и обеспечения высокой доходности для наших акционеров, которые, в свою очередь, предоставляют капитал, позволяющий нам инвестировать, внедрять инновации и развиваться.



КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

Развивать состав нашего совета директоров, включая независимых специалистов с глубоким отраслевым и управленческим опытом, особенно в направлениях, в которых нам необходимо развиваться.

Повышать эффективность руководства и его нацеленность на повышение ROCE (рентабельности задействованного капитала).

По мере роста компании мы будем привлекать значительно больший объем капитала и совершенствовать методы оценки, а также повышать ROCE (рентабельность задействованного капитала).

К ЧЕМУ МЫ СТРЕМИМСЯ

Мы будем обеспечивать показатели EBITDA (прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации) к выручке и ROCE (рентабельность задействованного капитала) на уровне верхнего квартиля сектора горнодобывающего оборудования, технологий и услуг.

Стоимость компании будет превышать отраслевые контрольные показатели.

Аудиты корпоративного управления будут соответствовать лучшим отраслевым практикам.



СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ СЕГОДНЯ

ТЕЛЕФОН
ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА

+61 (08) 6148 5555
INFO@SCHLAM.COM

schlam.com

О КОМПАНИИ SCHLAM

В Schlam мы повышаем производительность горнодобывающего оборудования. Мы достигаем этого, решая задачи, связанные с полезной нагрузкой и техническим обслуживанием, которые мешают горнодобывающим предприятиям стать лучше завтра, чем они являются сегодня. Мы начали свою деятельность в 1996 году как инженерная компания по решению сложных производственных задач. Сегодня мы поставляем решения в области полезной нагрузки для рудников на шести континентах, а наши специалисты по техническому обслуживанию демонстрируют высокий профессионализм во всех направлениях деятельности.

Головной офис
404 Orrong Road
Welshpool 6106
Western Australia