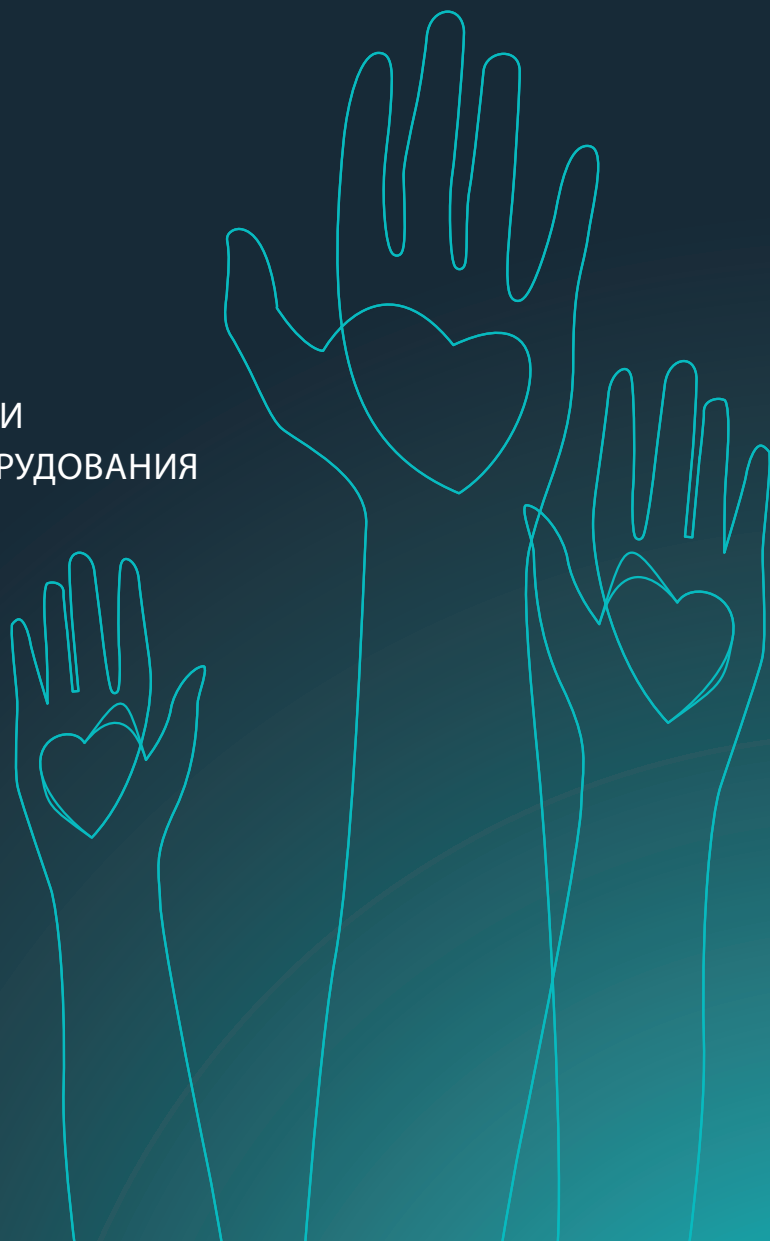


ЗАЯВЛЕНИЕ О СОВРЕМЕННОМ РАБСТВЕ

PAYLOAD INDUSTRIES PTY LTD

ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ
ПОГРУЗОЧНО-ТРАНСПОРТНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

1 июля 2024 г. – 30 июня 2025 г.



ОБ ЭТОМ ОТЧЕТЕ

Настоящее заявление выпущено компанией Payload Industries Pty Ltd («Schlam Payload») в соответствии с Законом Австралии о современном рабстве 2018 года (Cth) («Закон»). В нем изложены меры по оценке и снижению рисков современного рабства в деятельности компании и ее цепочках поставок за отчетный период с 1 июля 2024 г. по 30 июня 2025 г.

Настоящее заявление подготовлено в соответствии с требованиями Закона и охватывает мероприятия, реализованные Schlam Payload и ее находящейся в полной собственности дочерней компанией Schlam Americas Inc. Если не указано иное, все упоминания компании, местоимение «мы» или наименование «Schlam» относятся совокупно к Schlam Payload и Schlam Americas. Все суммы указаны в австралийских долларах (AUD), а все данные, приведенные в таблицах, актуальны по состоянию на 30 июня 2025 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫЙ ОФИС

Payload Industries Pty Ltd
ABN 96 611 121 610
404 Orrong Road
Welshpool WA 6101
Australia

Телефон: 08 6148 5555
Веб-сайт: schlam.com
Facebook: Schlam Payload
Instagram: [schlam.payload](https://www.instagram.com/schlam.payload)
Запросы: admin@schlam.com

ВВЕДЕНИЕ

Я с гордостью представляю заявление Schlam о современном рабстве как пример того, как развивается и совершенствуется наша организация по мере своего роста. Постоянное укрепление корпоративного управления и повышение прозрачности имеют важное значение для нашего развития в качестве мирового лидера в секторе горнодобывающего оборудования, технологий и услуг (METS).

Вся наша команда стремится действовать ответственно по мере расширения деятельности и присутствия на рынках по всему миру. Вместе с тем мы понимаем, что стремительный рост компании потенциально подвергает наших сотрудников и деятельность новым видам рисков, которые необходимо эффективно выявлять, контролировать и предотвращать.

При рассмотрении этих рисков мы прежде всего руководствуемся нашей хартией корпоративных обязательств, которая определяет наши основные ценности и принципы как организации и как ответственного участника мирового делового сообщества. Одним из наших ключевых обязательств является продвижение принципов честности и деловой этики во взаимоотношениях с поставщиками. Мы также рассматриваем права человека как один из существенных вопросов, которому уделяется внимание в рамках нашей дорожной карты в области экологии, социальной ответственности и корпоративного управления (ESG), поскольку стремимся оказывать положительное влияние на сообщества, в которых осуществляем свою деятельность.

Наши обязательства подчеркивают, насколько серьезно мы относимся к своей ответственности по соблюдению прав человека и минимизации риска современного рабства в нашей деятельности и цепочке поставок.

Мы искренне ценим наших поставщиков, рассматриваем их как партнеров и стремимся к тому, чтобы благодаря ответственному подходу к закупкам наши отношения были взаимовыгодными и плодотворными.

Я благодарю команду Schlam и поставщиков, которые работали с нами при проведении нашей первоначальной оценки рисков современного рабства. Нашей целью было получить детальное понимание рисков современного рабства в нашей деятельности и цепочке поставок. Мы намерены и далее развивать свои возможности и повышать эффективность работы в этом важном направлении.



ДЭВИД ХАСЛЕТТ

Исполнительный председатель Совета директоров и главный исполнительный директор

УТВЕРЖДЕНИЕ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ

Настоящее заявление утверждено Советом директоров Schlam 10 октября 2025 года.

Настоящее заявление подписано Дэвидом Хаслеттом в качестве исполнительного председателя Совета директоров и главного исполнительного директора как достоверное и полное заявление о состоянии управления вопросами современного рабства в компании Schlam в соответствии со статьей 13 закона 10 октября 2025 года.

СОДЕРЖАНИЕ

	Страница	Соответствие требованиям закона
Об этом отчете	2	Раздел 16 (1) (a)
1. О компании	5	Раздел 16 (1) (b)
2. Глобальная цепочка поставок	9	Раздел 16 (1) (b)
3. Риски современного рабства	11	Раздел 16 (1) (c)
4. Меры по снижению рисков	14	Раздел 16 (1) (d)
5. План дальнейших действий	16	Раздел 16 (1) (d)
6. Оценка эффективности	17	Раздел 16 (1) (e)
7. Консультации	18	Раздел 16 (1) (f)
8. Ответственность	19	Раздел 16 (1) (g)

1. О НАС

ВЕДУЩИЙ МИРОВОЙ ПОСТАВЩИК РЕШЕНИЙ ДЛЯ ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ

Schlam — компания, предоставляющая услуги для горнодобывающей отрасли и специализирующаяся на погрузочно-транспортном оборудовании. Мы производим лучшие в мире кузова карьерных самосвалов и ковши для горнодобывающей техники для любых условий добычи твердых полезных ископаемых, а также обеспечиваем своим клиентам поддержку мирового уровня на протяжении всего жизненного цикла продукции.

Наши кузова для карьерных самосвалов Hercules и погрузочные навесные устройства Barracuda разработаны на основе передовых отраслевых исследований и инженерных решений и обеспечивают большую вместимость, повышенную долговечность и меньшую массу. В сотрудничестве со многими крупнейшими горнодобывающими компаниями мира мы предлагаем индивидуальные решения, которые повышают производительность, сокращают простои оборудования, способствуют снижению выбросов парниковых газов и уменьшают потребность в техническом обслуживании.

Наша продукция используется крупнейшими предприятиями по открытой добыче железной руды, угля, золота, никеля и лития. Более чем за 20 лет работы мы поставили свою продукцию заказчикам, ведущим добычу 8 различных видов полезных ископаемых на более чем 100 горнодобывающих объектах по всему миру. Среди наших клиентов — горнодобывающие компании, подрядные горнодобывающие организации и производители оригинального оборудования (ОЕМ).



Кузова карьерных самосвалов Hercules изготавливаются для техники всех производителей оригинального оборудования и всех моделей грузоподъемностью 100 тонн и выше. Они выпускаются в трех вариантах с различной грузоподъемностью, при этом крупнейшая модель Hercules Ultra используется на карьерных самосвалах с полезной нагрузкой 300 тонн и более.



Навесное погрузочное оборудование Barracuda предназначено для экскаваторов, фронтальных погрузчиков и экскаваторов-погрузчиков массой от 100 до 600 тонн и одобрено производителями оригинального оборудования. Линейка включает легкое высокопроизводительное погрузочное и бронированное погрузочное навесное оборудование.

Люди являются нашим важнейшим и наиболее ценным фактором успеха. Наша команда, состоящая более чем из 350 сотрудников и подрядчиков, обладает обширным техническим, коммерческим и отраслевым опытом. Сотрудники компании составляют 69% общей численности персонала, и большинство из них работают в Западной Австралии, где находятся наша коммерческая штаб-квартира и крупнейшая производственная площадка (см. таблицу 1). Персонал, привлекаемый через кадровые агентства, и подрядчики составляют 29% нашей рабочей силы. Эти ресурсы стратегически используются для оперативного привлечения специалистов, необходимых для удовлетворения быстро растущего спроса на производство.

Таблица 1. Структура персонала Schlam

ТИП ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	КОЛ-ВО	%
Полная занятость	242	69
Персонал, привлекаемый через кадровые агентства / подрядчики	101	29
Временные работники	4	1
Частичная занятость	4	1

МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ	КОЛ-ВО	%
Австралия — западное побережье	325	93
Австралия — восточное побережье	10	3
Северная и Южная Америка	7	2
Китай	5	1
Филиппины	4	1

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

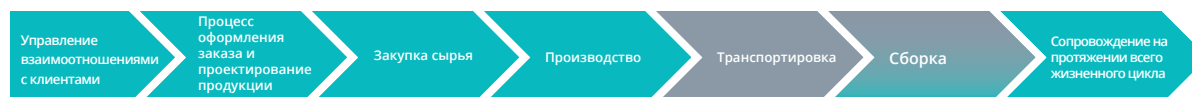
Наша бизнес-модель отражает наш подход к непосредственной работе с клиентами начиная с этапа разработки концепции продукции и на протяжении всего ее жизненного цикла (см. рисунок 1).

Кузова карьерных самосвалов разрабатываются по индивидуальным заказам в рамках совместного процесса проектирования, включающего выездные обследования и анализ условий погрузки и транспортировки, а также парка техники. Ковши аналогичным образом адаптируются с учетом характеристик грунта, типов руды, свойств материалов и парка землеройной техники производителей оригинального оборудования.

Продукция производится как на собственных предприятиях компании в Австралии, так и сторонними производителями за рубежом. Для транспортировки, сборки и монтажа мы привлекаем проверенных сторонних поставщиков.

Ключевой особенностью нашей бизнес-модели является комплексная послепродажная поддержка. Мы разрабатываем комплексное решение по управлению жизненным циклом продукции, предусматривающее предоставление индивидуальных услуг на объектах заказчиков, поставку запасных частей и техническую поддержку на каждом объекте.

Рисунок 1. Бизнес-модель Schlam, демонстрирующая контроль над всей цепочкой создания стоимости — от привлечения клиентов до сопровождения продукции на протяжении жизненного цикла.



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛОЩАДКИ И РЫНКИ

Начав свою деятельность в Западной Австралии, мы выросли в глобальную компанию со стратегически расположенными производственными центрами, обеспечивающими максимальную логистическую эффективность по мере выхода на новые рынки (см. рисунок 2).

Штаб-квартира Schlam Payload находится в Перте, Западная Австралия и производит продукцию в Австралии и Китае на предприятиях, использующих передовые технологии автоматизации, включая роботизированные системы. Специализированное предприятие в Западной Австралии, которое находится в Форрестфилде, производит кузова карьерных самосвалов, а предприятие в Варуне выпускает все ковши Barracuda. Эта продукция поставляется клиентам на рынках Австралии и Азиатско-Тихоокеанского региона. В рамках контрактного производства в провинции Фуцзянь (Китай) выпускаются кузова карьерных самосвалов с соблюдением тех же высоких стандартов качества для растущих рынков Африки, Азии и восточного побережья Австралии.

Штаб-квартира Schlam Americas находится в Тусоне, штат Аризона. Эта команда отвечает за развитие рынков Северной и Южной Америки. В течение отчетного периода кузова карьерных самосвалов для этих рынков начали производиться на предприятии в Монтеррее, Мексика, после заключения производственного соглашения в 2024 финансовом году.

Австралийские производственные предприятия управляются в соответствии с системой менеджмента качества, сертифицированной по ISO 9001:2015, и проходят ежегодные внутренние аудиты, а также внешние проверки со стороны SAI Global. Schlam осуществляет контроль над производством, выполняемым сторонними организациями в Китае и Мексике, которое в настоящем отчете отражено как «услуги по контрактному изготовлению и сборке» в рамках цепочки поставок.

Производственные мощности наращиваются по мере роста рынков сбыта продукции Schlam. В течение отчетного периода площадь производственных помещений в Форрестфилде увеличилась на 65%, с 10 000 до 16 500 квадратных метров. В Монтеррее ведется строительство нового предприятия площадью 10 880 квадратных метров, предназначенного для производства продукции Schlam, завершение которого запланировано на 2026 финансовый год.

Рисунок 2. Карта производственных площадок и рынков Schlam



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Schlam — это частная австралийская компания, основанная в 1996 году. Компания Schlam Payload была образована в 2016 году после приобретения компании DT HiLoad, владевшей производственными предприятиями в Форрестфилде. Schlam Americas была создана в 2023 году как дочерняя компания, полностью принадлежащая Schlam.

Совет директоров Payload Industries Pty Ltd осуществляет надзор за стратегическим развитием, соблюдением требований и результативностью группы Schlam (включая дочернюю компанию Schlam Americas) в рамках централизованной системы корпоративного управления. Рассмотрение корпоративных рисков является постоянным пунктом повестки квартальных заседаний Совета директоров.

Исполнительная команда руководителей подчиняется исполнительному председателю Совета директоров и главному исполнительному директору группы компаний и обладает обширным техническим и коммерческим опытом в мировой отрасли производства оборудования для горнодобывающей промышленности.

В июне 2025 года система управления и организационная структура были преобразованы в систему международных функциональных команд, работающих в рамках матричной структуры и включающих три ключевых элемента:

- Региональные команды по развитию рынков, отвечающие за укрепление взаимоотношений с клиентами и формирование спроса на новые продукты и услуги.
- Команды глобальных операций, отвечающие за удовлетворение этого спроса посредством внедрения инновационных продуктов, технологий и организации производства в соответствии с высочайшими стандартами качества при минимальных затратах. В их обязанности также входит управление глобальной цепочкой поставок.
- Специализированные корпоративные команды, отвечающие за предоставление услуг в области финансов, маркетинга, коммуникаций и управления персоналом для всей группы компаний.

2. ГЛОБАЛЬНАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Мы высоко ценим своих поставщиков и рассматриваем их как партнеров по бизнесу. В результате мы выстроили долгосрочные отношения с многочисленными организациями, создавая эффективную глобальную цепочку поставок и стремясь минимизировать операционные риски.

Schlam закупает сырье, комплектующие и услуги как у поставщиков в регионах своего присутствия, так и на международных рынках. Закупки, осуществленные в течение отчетного периода, относятся к трем категориям:

- Сырье – сталь и другие металлы, закупаемые у мировых поставщиков для производства всей продукции.
- Комплектующие – гидравлические системы, износостойкие футеровки и другие специализированные компоненты, приобретаемые у надежных поставщиков.
- Услуги – логистические, инженерные и консультационные услуги, обеспечивающие адаптацию продукции под требования заказчика и ее поставку.

Предпочтительной формой взаимодействия с поставщиками для нас являются долгосрочные конкурентные договоры, заключаемые на условиях Schlam. В случаях, когда закупки осуществляются на основании заказов на поставку, такие отношения также регулируются условиями Schlam. Эти условия предусматривают обязательство поставщиков соблюдать местное трудовое законодательство и политики Schlam в области устойчивого развития.

В течение отчетного периода наша глобальная цепочка поставок включала 455 поставщиков из 4 стран, а общий объем закупок составил 122 556 968 долларов США. Средний срок сотрудничества с 10 крупнейшими поставщиками по объему закупок составил 8 лет, что свидетельствует о том значении, которое мы придаем сохранению прочных деловых отношений.

Таблица 2. Цепочка поставок по странам происхождения и категориям

СТРАНА ПРОИСХОЖДЕНИЯ	% ОТ ОБЩЕГО ОБЪЕМА ЗАКУПОК	КАТЕГОРИИ ЗАКУПОК
Австралия	57	Все прямые и косвенные категории — это листовая сталь, обработка стали, сварочные материалы, логистика, услуги по контрактному изготовлению и сборке, комплектующие, лакокрасочные материалы, газ, профессиональные услуги, персонал, привлекаемый через кадровые агентства, ИТ-услуги, аренда оборудования
США	30	Листовая сталь
Китай	12	Листовая сталь, комплектующие, услуги по изготовлению продукции и сборке на контрактной основе
Новая Зеландия	1	Машины и запасные части к ним
Итого	100	

Высокая доля общих расходов, приходящаяся на Австралию, отражает прочные позиции Schlam в стране и наличие крупных производственных предприятий в Западной Австралии. Мы отдаем приоритет использованию местных ресурсов в нашей цепочке поставок и пользуемся преимуществами широкого выбора и разнообразия австралийских поставщиков, что позволяет нам предлагать удобные и конкурентоспособные товары и услуги.

На десять основных категорий закупок приходится 94% наших общих расходов, при этом основную долю составляют две категории продукции и услуг. Сталь является основным сырьем для производства продукции Schlam и составляет 44% наших общих расходов. Мы имеем долгосрочные соглашения о поставках с двумя ведущими мировыми производителями специальных марок стали, что обеспечивает надежность поставок и конкурентоспособную стоимость. Второй по величине статьей расходов являются услуги сторонних подрядчиков по производству продукции в Китае и Мексике, а также услуги по сборке продукции, поставляемой в виде модульных компонентов.

Таблица 3. Десять крупнейших категорий закупок в цепочке поставок Schlam по объему расходов

ТОП-10 КАТЕГОРИЙ ЗАКУПОК	% ОТ ОБЩЕГО ОБЪЕМА ЗАКУПОК
Листовая сталь	44.0
Услуги по изготовлению продукции и сборке на контрактной основе	22.0
Логистика	9.0
Персонал, привлекаемый через кадровые агентства	6.0
Закупаемые материалы, детали и комплектующие	5.5
Сварочная проволока	2.0
Производственное оборудование	2.0
Производственные расходные материалы	1.5
Консультационные услуги	1.0
Лакокрасочные материалы и расходные материалы для окраски	1.0

3. РИСКИ СОВРЕМЕННОГО РАБСТВА

Мы уважаем права всех участников нашей деятельности и приняли политику в области прав человека и современного рабства. В ней закреплена наша приверженность поддержке и соблюдению международно признанных прав человека, а также приведению нашей деятельности и процедур в соответствие с руководящими принципами Организации Объединенных Наций в области предпринимательской деятельности и прав человека и добровольными принципами по безопасности и правам человека.

Согласно Закону термин «современное рабство» описывает ситуации, в которых для эксплуатации жертв и ограничения или лишения их свободы используются принуждение, угрозы или обман. Определены восемь форм серьезной эксплуатации: торговля людьми, рабство, подневольное состояние, принудительный брак, принудительный труд, долговая кабала, обманный найм на работу или оказание услуг, а также наихудшие формы детского труда.

Мы работаем над выявлением и снижением рисков случаев современного рабства в нашей деятельности и цепочке поставок. В течение отчетного периода мы определили присущие риски путем проведения первоначальной кабинетной оценки рисков современного рабства с использованием внутренних данных о закупках, информации о персонале и общедоступных индексов географических рисков.

ВНУТРЕННИЙ ОПЕРАЦИОННЫЙ РИСК

В течение отчетного периода сотрудники Schlam работали в офисах, на производственных предприятиях и горнодобывающих объектах заказчиков, расположенных в 13 странах мира.

Поскольку 96% нашего персонала работает в Австралии, Schlam соблюдает австралийское трудовое законодательство и нормы в сфере занятости. Работникам предоставляются гарантии в соответствии с Национальными стандартами занятости и применимыми отраслевыми соглашениями, а заработная плата рассчитывается надлежащим образом. Условия трудоустройства, включая размеры оплаты труда и рабочее время, четко изложены в индивидуальных трудовых договорах на понятном работнику языке.

В США компания Schlam Americas осуществляет деятельность в соответствии с американским трудовым законодательством. Хотя эта команда в настоящее время невелика, различия в правовом регулировании и региональные особенности требуют постоянного контроля для поддержания высоких стандартов соблюдения требований по мере развития деятельности.

Во всех случаях, а особенно при посещении горнодобывающих объектов заказчиков или предприятий сторонних поставщиков услуг, сотрудники руководствуются кодексом деловой этики, а также политикой в области прав человека и политикой по противодействию коррупции и взяточничеству. Эти документы устанавливают ожидаемые стандарты поведения и принципы ведения бизнеса, в том числе во взаимоотношениях с поставщиками. В течение отчетного периода нарушений указанных политик зафиксировано не было.

Если у наших сотрудников возникают вопросы или жалобы, мы рекомендуем сообщать о них своему непосредственному руководителю в соответствии с процедурой разрешения споров и рассмотрения жалоб. В следующем отчетном периоде мы создадим независимую службу для заявителей, которая будет принимать сообщения, связанные с вопросами деловой этики или прав человека. Мы обязуемся расследовать все обращения и разрешать возникающие вопросы справедливым, беспристрастным и своевременным образом.

Мы оцениваем риск возникновения случаев современного рабства в нашей деятельности как низкий благодаря сосредоточению основной части персонала в Австралии, высокому уровню соблюдения трудового законодательства и прозрачности трудовых отношений. Вместе с тем мы признаем, что риски все же могут возникать, особенно при привлечении персонала через сторонние организации и использовании аутсорсинговых услуг.

ОТРАСЛЕВОЙ РИСК

Мы считаем, что риск столкновения Schlam со случаями современного рабства в цепочке поставок является более существенным. Проведенная оценка выявила четыре потенциальные области повышенного риска.

- 1. Труд мигрантов и низкоквалифицированный труд:** некоторые поставщики могут привлекать низкоквалифицированную рабочую силу или труд мигрантов, которые более уязвимы и подвержены эксплуатации. Этот риск возрастает в отношении поставщиков товаров и материалов, происходящих из стран, которые независимыми организациями оцениваются как страны с высоким риском современного рабства (см. таблицу 4). Мы обязаны обеспечивать проверку условий труда таких поставщиков на соответствие этическим стандартам Schlam.
- 2. Недостаточная прозрачность:** в настоящее время мы располагаем ограниченной информацией об условиях труда у некоторых поставщиков второго уровня и небольших поставщиков, которые в соответствии с местным законодательством не обязаны обеспечивать прозрачную отчетность по данным политикам или случаям современного рабства. Этот риск возрастает в странах, оцениваемых как имеющие высокую уязвимость к современному рабству. Недостаток прозрачности потенциально увеличивает вероятность того, что практики современного рабства останутся невыявленными. Это подчеркивает важность нашей работы по внедрению договорных требований, механизмов самоотчетности и процедур проверки поставщиков.
- 3. Договорные гарантии:** некоторые поставщики, особенно те, с которыми Schlam сотрудничает на протяжении длительного времени, не имеют надежных договорных гарантий или обязательств, касающихся предотвращения случаев современного рабства. Этот пробел в наших закупочных соглашениях необходимо устранить для эффективного снижения рисков при работе как с текущими, так и с будущими поставщиками.
- 4. Политики и процедуры:** у некоторых поставщиков отсутствуют формализованные политики или процедуры, касающиеся соблюдения прав человека и предотвращения современного рабства. В результате в их организациях отсутствуют механизмы защиты заявителей, позволяющие сообщать о возможных нарушениях прав человека, проводить их расследование и принимать корректирующие меры. Наличие надлежащих процедур раскрытия информации о таких нарушениях помогло бы Schlam своевременно выявлять и устранять потенциальные проблемы при работе с этими поставщиками.

ГЕОГРАФИЧЕСКИЙ РИСК

Наша оценка географических рисков основана на данных международной правозащитной организации Walk Free (см. таблицу 4). Эти данные показывают, что большая часть нашей цепочки поставок приходится на страны, которые характеризуются эффективными мерами противодействия современному рабству и низким уровнем его распространенности среди населения. Австралия и Соединенные Штаты входят в первую десятку стран мира по эффективности государственных мер реагирования на современное рабство и наряду с Новой Зеландией относятся к категории низкого риска. Китай отнесен к категории среднего риска в соответствии с оценками Walk Free, учитывающими уровень уязвимости населения и эффективность государственных мер реагирования.

Таблица 4. Уровень уязвимости к современному рабству в странах-поставщиках

СТРАНА ПРОИСХОЖДЕНИЯ	ОЦЕНОЧНЫЙ УРОВЕНЬ РАСПРОСТРАНЕННОСТИ СОВРЕМЕННОГО РАБСТВА (НА 1 000 ЧЕЛОВЕК НАСЕЛЕНИЯ) *	УРОВЕНЬ УЯЗВИМОСТИ К СОВРЕМЕННОМУ РАБСТВУ *	ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ МЕР *	УРОВЕНЬ РИСКА
Австралия	1.6	7 %	67	Низкий
США	3.3	25 %	67	Низкий
Китай	4.0	46 %	40	Средний
Новая Зеландия	1.6	8 %	54	Низкий

*Источник: Walk Free Global Slavery Index 2023

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОВЕРКА

По мере расширения нашей глобальной цепочки поставок ведутся переговоры с поставщиками из стран, которые в настоящее время не представлены в нашем портфеле. Перед заключением договоров с новыми поставщиками мы проводим комплексную проверку операционных, логистических, экономических, геополитических рисков и рисков современного рабства с целью поддержания устойчивости цепочки поставок. Такая проверка включает аудит политик и процедур поставщика, чтобы убедиться, что его деятельность соответствует принципам устойчивого развития, осуществляется в соответствии со всеми требованиями местного законодательства, включая трудовые права, и что в его цепочке создания стоимости отсутствуют практики современного рабства.



4. МЕРЫ ПО СНИЖЕНИЮ РИСКОВ

Стандартные условия Schlam для договоров закупки и продажи содержат требования, касающиеся современного рабства (см. блок 1). В настоящее время соблюдение этих требований обеспечивается посредством непосредственного взаимодействия с поставщиками.

Блок 1. Выдержка из стандартных условий

Современное рабство

51. Покупатель (Поставщик) гарантирует и обязуется, что:

- (a) ни принудительный труд, ни рабство, ни торговля людьми (в значениях, определенных Международной организацией труда) не используются ни в деятельности Покупателя (Поставщика), ни в деятельности любых его аффилированных лиц или поставщиков; и;
- (b) им внедрены все необходимые процедуры и будут приняты все необходимые меры для обеспечения того, чтобы гарантии, предусмотренные настоящим пунктом 51, оставались действительными в течение всего срока действия соглашения.

В течение 2025 финансового года мы предприняли первоначальные шаги для более глубокого понимания рисков современного рабства в нашей деятельности и цепочке поставок, а также для создания необходимых систем управления и рабочих процедур, направленных на минимизацию этих рисков в будущем. Эти меры создают основу для дальнейших проверок и оценок.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В рамках комплексного пересмотра корпоративных политик, поддерживающих нашу Хартию корпоративных обязательств, мы внедрили новые политики, непосредственно направленные на формирование подходов к деятельности, поведению и действиям в области соблюдения прав человека и предотвращения случаев современного рабства.

К ним относятся:

- **Кодекс деловой этики:** устанавливает четкие требования к этическому поведению с акцентом на соблюдение прав человека, высокие стандарты добросовестности и соблюдение законодательства.
- **Политика в области прав человека:** закрепляет нашу приверженность искоренению современного рабства и защите прав человека как в собственной деятельности, так и в цепочках поставок.

ОПРОС ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ ПОСТАВЩИКА (SAQ)

Мы разработали опрос по самостоятельной оценке поставщика по вопросам современного рабства (SAQ) для взаимодействия с поставщиками и оценки потенциальных рисков в их деятельности. Она включает вопросы об условиях труда работников, принципах деятельности компании и наличии политик, направленных на снижение рисков современного рабства. Таким образом, анкета предназначена для выявления потенциальных рисков и формирования основы для повышения прозрачности в наших цепочках поставок.

Опрос по самостоятельной оценке поставщика по вопросам современного рабства (SAQ) был направлен поставщикам в конце отчетного периода. Результаты будут обобщены в 2026 финансовом году и использованы при определении дальнейших действий.

ПРОЦЕССЫ УСТРАНЕНИЯ НАРУШЕНИЙ

Мы начали разработку официального процесса устранения нарушений на случай выявления или сообщения о случаях современного рабства в нашей цепочке поставок. На сегодняшний день такие случаи не выявлены и не зафиксированы.

Наш текущий неформальный процесс реагирования на потенциальные риски современного рабства включает:

- **Внутренние обсуждения:** использование знаний и опыта команды по закупкам для обсуждения выявленных или потенциальных рисков в цепочке поставок.
- **Внутренний контроль соблюдения требований:** обеспечение соблюдения командой по закупкам внутренних политик и стандартов поведения и взаимодействия с поставщиками, предусмотренных нашей усовершенствованной системой корпоративного управления.
- **Прямое взаимодействие:** если команда по закупкам выявляет потенциальный риск современного рабства, мы напрямую взаимодействуем с соответствующим поставщиком для обсуждения и согласования предупредительных или корректирующих мер.
- **Пересмотр отношений:** договоры с поставщиками могут пересматриваться в индивидуальном порядке в зависимости от выявленных рисков и результатов совместных профилактических обсуждений.
- **Прекращение деловых отношений:** если предыдущие меры оказались неэффективными и поставщик не выполняет согласованные действия по предотвращению или устранению рисков современного рабства, деловые отношения могут быть прекращены после анализа ситуации компанией Schlam и с учетом действующих договорных обязательств.

В течение отчетного периода консультации с клиентами были сосредоточены на изучении их ожиданий в отношении периодической отчетности по данным и инициативам в области борьбы с современным рабством. В ходе взаимодействия с поставщиками первого уровня была собрана информация об их действующих политиках и процедурах в области противодействия современному рабству, включая подходы к выявлению и управлению соответствующими рисками. При наличии такой возможности мы также получали копии их заявлений в области борьбы с современным рабством и показатели эффективности для подтверждения соответствия стандартам Schlam.

По мере расширения оценки более глубоких уровней нашей цепочки поставок мы намерены формализовать процесс устранения нарушений, установив четкие процедуры реагирования и устранения любых случаев современного рабства при их возникновении. Наша цель заключается в разработке комплексного и структурированного подхода, который позволит эффективно управлять рисками современного рабства и снижать их по мере совершенствования оценки цепочки поставок.

5. ПЛАН ДАЛЬНЕЙШИХ ДЕЙСТВИЙ

В течение следующих 12 месяцев мы планируем сосредоточиться на следующих мерах по дальнейшему развитию наших систем, процессов и стратегий, направленных на сведение к минимуму риска современного рабства в цепочке поставок.

1. Взаимодействие с поставщиками

- Продолжение работы по выявлению, оценке и снижению рисков современного рабства среди 20% крупнейших поставщиков.

2. Система отслеживания

- Модернизация наших систем для ежегодного отслеживания и сравнения стран происхождения сырья и комплектующих.

3. Сбор данных

- Анализ результатов опросов по самостоятельной оценке поставщика по вопросам современного рабства (SAQ) для принятия решений в отношении закупочных требований и стратегий.

4. Аудиты на местах

- Развитие процедур комплексной проверки с включением рисков современного рабства в перечень критериев, оцениваемых в ходе аудитов поставщиков и выездных проверок, проводимых в соответствии с условиями договоров.
- В настоящее время такие аудиты сосредоточены на вопросах охраны труда, безопасности, экологии и качества. Мы намерены расширить их сферу действия, включив оценку рисков современного рабства с акцентом на условия труда, прозрачность цепочки поставок и соблюдение этических принципов ведения деятельности.
- Для наших ключевых поставщиков будут разработаны систематизированный процесс и график выездных аудитов. Это также может включать проверку информации, предоставленной в опросе по самостоятельной оценке поставщика по вопросам современного рабства (SAQ), для подтверждения достоверности сведений, сообщаемых поставщиками.

5. Создание службы для заявителей

- Проведение конкурентной закупочной процедуры для привлечения независимой службы по приему и рассмотрению сообщений о неэтичном поведении, связанном с современным рабством, взяточничеством, коррупцией и нарушением прав человека, включая дискриминацию, травлю и домогательства.
- Создание такой службы и информирование о ее доступности внутренних и внешних заинтересованных сторон.
- Обеспечение наличия надлежащих процедур рассмотрения всех сообщений и проведения расследований без предвзятого отношения и без риска преследования заявителя.

6. Обучение персонала

- Доведение до сведения персонала и внедрение действующей политики в области прав человека и современного рабства в нашей деятельности и цепочке поставок посредством процедур адаптации новых работников, программ развития персонала и его обучения.

7. Оценка соответствия глобальным целям

- Наша Хартия корпоративных обязательств предусматривает стратегическую цель получения компанией Schlam аккредитации в соответствии с международными стандартами, руководящими принципами и нормативными требованиями в области прав человека для защиты прав и благополучия работников по всему миру.
- В течение следующих двух лет, по мере развития нашей системы управления рисками современного рабства и расширения бизнеса, мы разработаем план по приведению нашего заявления о современном рабстве и соответствующих стратегий в соответствие с руководящими принципами ООН в области предпринимательской деятельности и прав человека и добровольными принципами по безопасности и правам человека. Конкретные меры будут определяться на основе постоянных внутренних консультаций и взаимодействия с нашими клиентами и поставщиками первого уровня.

6. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ

Наш подход к оценке эффективности принимаемых мер находится на стадии развития. В течение отчетного периода мы предприняли ряд базовых шагов для обеспечения последующей оценки и постоянного совершенствования, включая первоначальное картирование рисков, рассылку опросов по самостоятельной оценке поставщика по вопросам современного рабства (SAQ) и пересмотр корпоративных политик. Кроме того, взаимодействие с поставщиками первого уровня не выявило и не зафиксировало рисков современного рабства.

По мере развития наших систем управления рисками современного рабства мы планируем внедрить процессы мониторинга и оценки эффективности принимаемых мер. В них будут входить:

- **Результаты опросов по самостоятельной оценке**

Отчетность по количеству поставщиков, которые по результатам проведения опросов по самостоятельной оценке по вопросам современного рабства (SAQ) самостоятельно выявляют случаи современного рабства или риски их возникновения в своей деятельности.

- **Процессы комплексной проверки**

Показатели, обобщающие результаты новых процедур комплексной проверки, которые будут разработаны в рамках плана дальнейших действий и предусматривают включение риска современного рабства в качестве критерия оценки при аудитах поставщиков и выездных проверках.

- **Результаты работы службы для заявителей**

Данные о зарегистрированных случаях возможного современного рабства, рассмотренных независимой службой по приему сообщений о нарушениях, а также о любых необходимых мерах по устранению выявленных нарушений или реализации инициатив по постоянному совершенствованию

- **ESG-отчетность**

В рамках первой Дорожной карты Schlam в области экологического, социального и корпоративного управления (ESG) будут определены мероприятия, базовые показатели и целевые значения по существенному вопросу прав человека. Это также включает показатели, непосредственно связанные с заявлением о современном рабстве.

Эти механизмы позволят нам лучше понимать эффективность принимаемых мер, поддерживать непрерывное совершенствование и определять будущие приоритеты.

7. КОНСУЛЬТАЦИИ

Настоящее заявление подготовлено в консультации с компанией Schlam Americas Inc., которая является дочерней компанией, полностью принадлежащей Schlam Payload.

Обе организации управляются одним и тем же Советом директоров и исполнительной руководящей командой, что обеспечивает единый и комплексный подход к выявлению, оценке и управлению рисками современного рабства в нашей деятельности и цепочках поставок. Взаимодействие между Schlam Payload и Schlam Americas носит высокоинтегрированный характер и осуществляется посредством регулярного сотрудничества как на уровне руководства, так и на операционном уровне, включая координацию разработки политик, картирования цепочек поставок и мероприятий по оценке рисков.

Несмотря на деятельность в различных юрисдикциях, обе организации привели систему управления вопросами современного рабства в соответствие с единым подходом. Информация и сведения, полученные от Schlam Americas, включены в настоящее заявление для обеспечения его актуальности и отражения деятельности всей группы компаний.



8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Ответственность за управление глобальной цепочкой поставок возложена на EGM Global Supply Chain в составе подразделения Global Operations.

Наша команда по управлению глобальной цепочкой поставок отвечает за закупки и планирование, обеспечивая наличие ресурсов, необходимых для поддержания высокого качества, низкой себестоимости и эффективной поставки продукции и услуг на всех этапах бизнес-модели Schlam.

EGM Global Supply Chain несет ответственность за подготовку ежегодного заявления о современном рабстве и управление рисками, выявленными в рамках системы управления корпоративными рисками.

Чтобы узнать больше о нашем подходе к управлению рисками современного рабства или сообщить о возможном случае современного рабства, свяжитесь с нами:

Телефон: 08 6148 5555

Веб-сайт: schlam.com

Запросы: admin@schlam.com





schlam.com

404 Orrong Road
Welshpool 6106
Западная Австралия

+61 8 6148-5555
info@schlam.com

PAYLOAD INDUSTRIES PTY LTD ABN 96 611 121 610 ACN 611 121 610